

“Unimos la profundidad técnica de una gran consultora con la cercanía que necesitan las pymes”

LEIALTA combina asesoramiento integral, operaciones de alta complejidad, expansión internacional y consultoría social para acompañar a empresas durante todo su ciclo de vida.

LEIALTA nació en 2015 para cubrir una necesidad muy concreta de pymes y empresas familiares: acceder a una consultoría de empresas con el nivel técnico de una gran consultora, pero con una relación cercana y ágil. Once años después, la firma combina gestión recurrente, operaciones complejas, apoyo a empresas internacionales y una fuerte especialización en consultoría social.

Pregunta. ¿Por qué nació LEIALTA?

Respuesta. Paul Urrutia y yo veníamos de una Big Four y detectamos que muchas pymes y empresas familiares necesitaban más profundidad técnica y una visión más global del negocio, sin perder cercanía. Ese fue nuestro punto de partida: unir ambos mundos. Desde entonces, hemos ido creciendo sin renunciar a ese modelo.

A lo largo de estos años hemos asesorado a más de 1.000 empresas, desde pymes y empresas familiares hasta grupos empresariales y compañías internacionales, manteniendo siempre un servicio personalizado, cercano y con alta calidad.

En 2024 abrimos oficina en Bilbao, dirigida por Teresa Urrutia, y este año, José Luna, tras diez años en la firma y varios liderando el área Mercantil y Legal, se ha incorporado como socio.



Javier Martínez Galiana
socio director de Leialta

“La confianza no debe depender solo de quién te atiende, sino también de cómo trabaja toda la organización”

P. ¿Qué significa, en la práctica, ofrecer un asesoramiento integral?

R. Significa poder acompañar a una empresa durante todo su ciclo de vida. Como asesoría de empresas, trabajamos en las áreas mercantil y legal, contable, fiscal, laboral y de consultoría social: desde la constitución y el asesoramiento

recurrente hasta una sucesión, una venta o un cierre. Cuando la empresa lo necesita, abordamos operaciones de mayor complejidad, como reestructuración de empresas, creación de holdings, escisiones o procesos de M&A.

P. ¿Hay algún ámbito en el que LEIALTA haya desarrollado una especialización especialmente diferencial?

R. En la creación y profesionalización de Centros Especiales de Empleo y Centros Especiales de Empleo de Iniciativa Social. Hemos puesto en marcha más de 40 en España y estimamos que esos proyectos han contribuido a crear más de 3.000 puestos de trabajo para personas con discapacidad. Es una actividad en la que combinamos conocimiento jurídico, fiscal, laboral y social, y que forma parte de nuestra identidad desde el inicio.

P. ¿Y qué papel tiene hoy el negocio internacional?

R. Cada vez mayor. Hemos trabajado con empresas procedentes de más de 100 países que necesitan operar correctamente en España. Les ayudamos desde la obtención del NIF o VAT Number hasta la representación legal y fiscal, la constitución de sociedades y el asesoramiento recurrente. En los últimos meses estamos viendo especialmente actividad de compañías asiáticas, entre ellas muchas chinas. Además, formar parte de IR Global nos permite contar con partners locales en más de 165 jurisdicciones.

P. ¿Qué debe exigir una empresa a su asesor?

R. Especialización, capacidad de anticipación y procesos fiables. En nuestro caso, trabajamos bajo un sistema de gestión de calidad certificado conforme a ISO 9001:2015 por AENOR, que refuerza la trazabilidad, la transparencia y el control de nuestros procesos. La confianza no debe depender solo de quién te atiende, sino también de cómo trabaja toda la organización.

