

“Entendemos la formación online como una herramienta de transformación real”

Sonia Luna directora y CEO de Formación Carpe Diem

Carpe Diem refuerza su posicionamiento como referente en formación online tras ser reconocido en los Premios Excelencia Educativa 2026 por su modelo pedagógico, su profesorado y su impacto en la empleabilidad.

Carpe Diem es un centro de formación online multidisciplinar que ha sido reconocido en los Premios Excelencia Educativa 2026 como uno de los proyectos más destacados del sector. La institución ha obtenido varios galardones, entre ellos Mejor Centro de Formación Online Multidisciplinar, Mejor Profesorado Especializado y Mejor Programa Educativo para la inserción Profesional, además de un Premio Especial. Estos reconocimientos, otorgados por una organización que evalúa la calidad, la innovación y el impacto de los centros educativos, consolidan su posicionamiento dentro de un ranking internacional de referencia en el ámbito formativo. Para conocer más en profundidad lo que representan estos reconocimientos para Formación Carpe Diem, hablamos con su directora y CEO, Sonia Luna.

Recibir varios premios en una misma edición no es habitual. ¿Qué han significado estos galardones para vosotros y cómo lo habéis vivido desde dentro?

Ha sido un momento muy especial, pero sobre todo muy honesto con el trabajo que llevamos haciendo 24 años. En nuestro caso, lo hemos vivido con

“La cercanía, el acompañamiento y la implicación real son parte de nuestra identidad. Y eso no se puede automatizar ni improvisar”



mucha emoción, pero también con mucha responsabilidad, porque detrás de cada premio no solo hay un proyecto, hay miles de alumnos que han confiado en nosotros para avanzar profesionalmente. La excelencia tenemos que demostrarla día a día, y esto es lo que realmente le da valor.

Estos premios también os posicionan dentro de un ranking del sector. ¿Qué importancia tiene para vosotros formar parte de este ecosistema de evaluación y visibilidad?

Tiene un valor muy importante, porque aporta contexto y credibilidad en un sector donde no siempre es fácil diferenciar la calidad real.

Pero más allá del ranking, lo que nos interesa es que se evalúe el impacto que nuestra formación tiene en la vida real de las personas: no solo lo que hacemos, sino el poder transformador de la formación orientada a la aplicabilidad laboral.

Estar ahí nos da visibilidad, sí, pero sobre todo nos exige seguir estando a la altura. Y eso, para nosotros, es lo más relevante.

Vuestro modelo de formación online multidisciplinar ha sido uno de los aspectos más reconocidos. ¿Qué os diferencia realmente en este ámbito?

Nos diferencia que no entendemos la formación online como un producto, sino como

“Queremos ampliar nuestro impacto y llegar a más personas ayudándolas a conseguir sus objetivos, mejorando la experiencia formativa y manteniendo la cercanía y la calidad”

una herramienta de transformación real.

No se trata solo de ofrecer cursos, sino de acompañar procesos. Por eso trabajamos con un modelo flexible, adaptado a la vida de cada alumno, pero con una base pedagógica muy sólida.

Además, hemos sabido integrar distintas áreas de conocimiento sin perder coherencia, algo que no es fácil. Esto nos permite dar respuesta a perfiles muy diferentes, pero siempre con el mismo objetivo: que la formación tenga un impacto práctico y útil.

También habéis sido reconocidos por vuestro profesorado. ¿Qué papel juega el equipo docente dentro de vuestro modelo educativo?

El equipo docente es el eje

de todo. Sin ellos, nada de esto tendría sentido. Porque ellos son los que multiplican la satisfacción de los alumnos de forma exponencial. Además, son ellos los que, desde el principio, entienden perfectamente que detrás de cada alumno hay una historia que merece ser escuchada, un objetivo que se persigue y, muchas veces, una necesidad urgente de cambio.

La cercanía, el acompañamiento y la implicación real son parte de nuestra identidad. Y eso no se puede automatizar ni improvisar. Por eso este reconocimiento al profesorado es, probablemente, uno de los que más nos representa.

La inserción laboral es otro de los pilares premiados. ¿Cómo trabajáis para que la formación tenga, como comentabas, un impacto real en la empleabilidad?

Desde el primer momento diseñamos la formación pensando en el mercado laboral real. Esto implica contenidos actualizados, enfocados a competencias prácticas y alineados con lo que las empresas están demandando.

Pero, además, trabajamos mucho la mentalidad del alumno. Porque formarse no es solo adquirir conocimientos, es tomar decisiones, ganar seguridad y entender cómo posicionarse profesionalmente. Cuando esto ocurre, la empleabilidad deja de ser un objetivo y pasa a ser una consecuencia.

Tras estos reconocimientos, ¿hacia dónde queréis evolucionar y qué objetivos os marcáis a medio plazo?

Nuestro objetivo es claro: seguir creciendo, pero sin perder lo que nos ha traído hasta aquí.

Queremos ampliar nuestro impacto y llegar a más personas ayudándolas a conseguir sus objetivos, además de seguir mejorando la experiencia formativa, manteniendo la cercanía y la calidad.

Y esto implica seguir escuchando al alumno, adaptándonos a los cambios del entorno y manteniendo muy clara nuestra misión: ayudar a las personas a avanzar en su vida profesional.

