

Talento Grupo Internacional

Empresa pionera apuesta por la migración legal y eficaz para ayudar a las empresas españolas

En un escenario económico donde la falta de mano de obra cualificada ha dejado de ser una advertencia para convertirse en una crisis estructural, Talento se posiciona como una solución integral y estratégica.

Mientras sectores estratégicos como el metal —que requiere 350.000 trabajadores— o la construcción —con vacantes cuadruplicadas— ven limitada su capacidad operativa, surge una evidencia: la inmigración legal y organizada no solo es posible, sino que es el motor de crecimiento que España necesita. Talento Grupo Internacional (TGI) se ha consolidado como el arquitecto de este puente, demostrando que la llegada de profesionales extranjeros con contrato en origen es la solución más eficiente para la sostenibilidad del tejido empresarial.

Los resultados de este modelo son tangibles y crecientes. En lo que va de 2026, la compañía ya ha facilitado la incorporación de 358 personas al mercado laboral español, todas ellas con un contrato de trabajo firmado antes de salir de su país. Esta cifra es un eslabón más de una cadena de éxito que suma ya más de 3.200 trabajadores desde su fundación. De hecho, la empresa fue pionera en este ámbito al poner en marcha su filial en Perú en plena pandemia, un momento de parálisis global en el que apostaron por una visión a largo plazo: profesionalizar la movilidad laboral internacional.

291 PROYECTOS DE VIDA EN UN SOLO VUELO

El compromiso de la compañía con la agilidad logística alcanzará un hito sin precedentes durante este año. TGI ha negociado con una aerolínea el flete de un vuelo charter completo con 291 profesionales. No se trata de un simple traslado de personal; es el desembarco coordinado de 291 personas con empleo garantizado, seguridad social y un plan de vida trazado. Esta operación es la punta de lanza de un proceso mayor: actualmente, la empresa tiene a 1.200 personas más en proceso de tramitación, listas para cubrir las necesidades reales de empresas en las 43 provincias españolas donde TGI tiene presencia activa.

Diego Carbajosa, CEO y fundador de Talento Grupo Internacional, es tajante al definir el propósito de su labor: “No movemos currículums,

movemos proyectos de vida; el éxito radica en que el trabajador llegue motivado y la empresa reciba el talento que necesita con garantías”. Para Carbajosa, la clave no es solo cubrir una vacante, sino asegurar que la migración sea una experiencia positiva y sostenible para el profesional, su familia y la empresa contratante.

“La inmigración legal es el activo más valioso para nuestra economía; aporta el talento que ya no encontramos aquí y garantiza que nuestras industrias sigan siendo competitivas en un mercado global.” — Diego Carbajosa.**

Talento Grupo Internacional ha traído a España más de 3.200 trabajadores de forma legal y con contrato de trabajo desde su fundación

UN RESPIRO PARA LA ECONOMÍA Y LAS EMPRESAS

La labor de TGI incide directamente en la competitividad del país. Al conectar el talento de países como Perú, Uruguay o Argentina con las demandas de sectores con difícil cobertura en España, se desbloquean proyectos que de otro modo quedarían paralizados por falta de operarios. “Es una inmigración necesaria”, insiste Carbajosa, “porque aporta un valor incalculable a las empresas que, de repente, encuentran el relevo generacional o la especialización técnica que el mercado local no puede suministrar”.

Esta visión es compartida por más de 200 empresas europeas y decenas de asociaciones sectoriales como FADE, FEDEME o la Confederación Española de Talleres (CONEPA). El impacto de estos más de 3.200 trabajadores integrados se traduce en impuestos pagados, consumo interno y, sobre todo, en la continuidad de negocios que son el sustento de miles de familias en España.



Diego Carbajosa, CEO y fundador de Talento Grupo Internacional, en uno de sus viajes a Hispanoamérica



Diego Carbajosa ha sido pionero e inició su actividad en Perú en época de pandemia



Candidatos en las oficinas de Talento Grupo Internacional en Lima

FORMACIÓN Y ÉTICA: LA GRATUIDAD COMO PRINCIPIO

Uno de los pilares que diferencia a Talento Grupo Internacional es su compromiso ético: la empresa no cobra nada a los trabajadores por el proceso de selección ni por la gestión de su movilidad. El modelo se financia a través de las empresas que contratan el servicio, garantizando que el profesional inicie su etapa en España.

Además, el éxito de la integración comienza mucho antes del vuelo. TGI imparte una formación exhaustiva en origen que prepara al trabajador para su nueva realidad profesional y social. Este pro-

grama incluye formación técnica específica para validar competencias en sectores como la siderometalurgia o la construcción, pero también módulos de integración cultural. Así, los candidatos reciben formación sobre legislación laboral española, conceptos de nóminas, prevención de riesgos laborales e incluso sobre el sistema sanitario y el estilo de vida en España. “Queremos que conozcan las reglas del juego antes de aterrizar; que entiendan la cultura empresarial y social para que su adaptación sea inmediata”, explica el CEO. “Gestionamos una migración de orden y respeto; cuando

“Cuando un trabajador llega con formación y contrato, la integración deja de ser un reto para convertirse en una oportunidad de crecimiento mutuo”

Diego Carbajosa

un trabajador llega con formación y contrato, la integración deja de ser un reto para convertirse en una oportunidad de crecimiento mutuo”, añade Diego Carbajosa.

PERÚ COMO EPICENTRO DEL TALENTO

La elección de Perú como mercado principal no es aleatoria. Con una tasa de empleo no registrado del 73% en su territorio nacional, España representa para estos profesionales una oportunidad de acceder a un empleo formal, con una mejora salarial de entre 2,5 y 3 veces respecto a su origen. La ausencia de barreras lingüísticas y los acuerdos preferenciales de extranjería facilitan que este flujo sea ordenado y rápido, minimizando los tiempos de tramitación para las empresas españolas.

TGI cuenta con equipos propios en Lima, Arequipa, Trujillo y Chiclayo que realizan una captación continua. Allí no solo se revisan documentos, sino que se coordina la realización de pruebas técnicas rigurosas para asegurar que el profesional posee las habilidades demandadas por las empresas europeas. Es este rigor el que ha permitido que, en 2025, más de 1.800 personas fueran formadas y acompañadas con éxito hacia sus nuevos puestos.

Con más de 60 profesionales repartidos entre Europa y América, Talento Grupo Internacional ha demostrado que existe un camino intermedio y eficaz frente a la crisis de talento. Su modelo de “importación” de trabajadores no es solo una solución logística; es una declaración de intenciones sobre cómo debe ser la España del siglo XXI: un país capaz de atraer talento global para fortalecer su industria local.