

“Pluxee lidera la transformación en el ámbito de los beneficios para empleados”

Elena Celda CEO de Pluxee

Pluxee es la empresa líder a nivel global en soluciones de beneficios y compromiso para empleados. Hablamos son Elena Celda, CEO de una compañía con más de 45 años de experiencia en el mercado español.

En un entorno en el que el compromiso de los empleados está disminuyendo, ¿qué papel tienen los planes de beneficios para empleados en la estrategia?

En un contexto donde la fidelización y el compromiso de los empleados son retos cada vez más complejos, Pluxee ofrece soluciones diseñadas para reforzar la motivación dentro de las compañías, mejorando tanto la experiencia del empleado como su propuesta de compensación global.

Según datos de nuestro Estudio Pluxee de Retos y Tendencias en RRHH 2025 que publicaremos muy pronto, las estrategias de fidelización siguen siendo una prioridad para las empresas, y los planes de beneficios para empleados juegan un papel clave en este sentido. De hecho, casi el 60% de las empresas españolas apuesta por ofrecer beneficios a sus empleados ya sea en una modalidad de beneficio social o como retribución flexible, y para 2025, trabajar los planes de beneficios será la principal estrategia de fidelización en las empresas, seguido por una comunicación interna transparente y poner en marcha otras medidas de conciliación.

Su importancia estratégica está también relacionada con el impacto directo en la percepción de los trabajadores, ya que, siete de cada diez empleados están satisfechos con los beneficios que reciben de sus empresas, lo que demuestra claramente su relevancia en la mejora del bienestar y la motivación laboral.

En esta línea, ¿qué soluciones ofrece Pluxee para garantizar la motivación dentro de las compañías?

En Pluxee somos líderes en



soluciones de beneficios para empleados que inciden en las actividades cotidianas del talento, desde beneficios en restaurante, transporte y formación, hasta guardería o regalo. Y, además, ponemos un foco importante en la experiencia digital del empleado y en la personalización de la propuesta. Gracias a nuestra nueva solución multi-beneficio Cobee by Pluxee, resultante del proceso de integración de la startup tecnológica Cobee, estamos en disposición de ofrecer una propuesta de beneficios ampliada que ofrece una experiencia digital, innovadora y ágil, con una forma de proporcionar los beneficios diferenciadora en el sector.

En un mercado donde el salario emocional y la personalización de beneficios están cobrando cada vez más importancia, para Pluxee es prioritario posicionarnos como un aliado estratégico para las organizaciones que buscan fortalecer el engagement de sus equipos y aportar un valor diferencial que ayude a las empresas a reforzar su marca empleadora para atraer y fidelizar el mejor talento.

¿Qué papel juega el desarrollo tecnológico dentro de la compañía? ¿Cómo ha afectado a la compensación de empleados?

El desarrollo tecnológico juega un papel fundamental dentro de nuestra compañía, ya que estamos profundamente comprometidos con la innovación como motor de nuestra evolución y diferenciación en el mercado. En los últimos años, hemos visto cómo la digitalización ha transformado el segmento de los beneficios a empleados, empezando por la digitalización de los propios productos y continuando con la experiencia digital tanto de las empresas como de los empleados a la hora de gestionar esos beneficios. Estamos asistiendo a un verdadero proceso de revolución en la forma en que se diseñan y gestionan los planes de beneficios, permitiendo a las empresas ofrecer opciones más flexibles, personalizadas y accesibles para sus empleados.

En Pluxee estamos muy orgullosos de poder liderar esa revolución. Nuestro objetivo ha sido siempre aprovechar la tecnología y la innovación para crear valor

La solución multibeneficio Cobee by Pluxee ampliar el valor que aporta la empresa con una propuesta más digital, intuitiva, completa y accesible

Pluxee aporta un valor diferencial que ayuda a las empresas a reforzar su marca empleadora para atraer y fidelizar el mejor talento

para todos nuestros stakeholders. La integración de Cobee supone un importante acelerador de este proceso y nos va a permitir llevar la evolución tecnológica de nuestras soluciones a otro nivel de innovación, reforzando nuestro posicionamiento como empresa digital líder en nuestro sector.

Como referente en el segmento de beneficios y soluciones de engagement para empleados, ¿qué planes de desarrollo contempla Pluxee a corto-medio plazo?

Nos hemos marcado metas ambiciosas, orientadas a seguir creciendo y a reforzar nuestro liderazgo en el mercado de beneficios para empleados en España, impulsando la adopción de estas soluciones en todo tipo de empresas.

El sector sigue evolucionando y presenta grandes oportunidades de crecimiento, especialmente en un mercado como el español, donde la penetración de soluciones de engagement y beneficios aún es inferior a la de otros países debido a la elevada presencia de pymes. En este sentido, queremos facilitar aún más el acceso a beneficios personalizados, adaptados a las necesidades de cada empresa, independientemente de su tamaño. Tradicionalmente las pequeñas y medianas empresas han adoptado estas soluciones a un ritmo más lento, y esto impide que puedan competir en igualdad de condiciones para atraer y fidelizar el mejor talento.

Nuestra solución multibeneficio Cobee by Pluxee, nos permite ampliar el valor que aportamos, poniendo el foco en la experiencia de empleado, con una propuesta más digital, intuitiva, completa y accesible, combinada con la robustez, los más altos estándares de seguridad y la excelencia en el servicio. En definitiva, se trata de la propuesta de valor más completa y competitiva que existe ahora mismo en el mercado español. En un entorno cada vez más complejo, donde mantener un alto compromiso del talento se ha convertido en eje central de la estrategia de gestión del talento, en Pluxee estamos enfocados en continuar liderando la transformación en el ámbito de los beneficios para empleados.