

# EXIDE, UNA DE LAS 75 MEJORES EMPRESAS EN LAS QUE TRABAJAR SEGÚN FORBES

**La prestigiosa revista premió al segundo mayor fabricante europeo de baterías con un lugar en su lista**

**E**xide Technologies, con sede cerca de París, Francia, es un proveedor líder de soluciones avanzadas de almacenamiento de energía para los mercados de automoción e industrial. Diseña, fabrica y comercializa las tecnologías de baterías actuales y de próxima generación que se utilizan en una amplia gama de aplicaciones, desde automoción y todoterreno hasta manipulación de materiales, estacionaria, ferroviaria y de defensa.

Exide Technologies sirve a los mercados globales con tecnologías de baterías de primer nivel, conocimientos técnicos y servicios de valor añadido bajo el paraguas de muchas primeras marcas reconocidas, como Tudor entre otras.

Como fabricante de equipos originales para los principales fabricantes de equipos industriales y automotrices, Exide Technologies ha estado involucrada en muchos de los avances significativos en el almacenamiento de energía que están permitiendo la innovación en los mercados. Con dos instalaciones de I+D, diez plantas de producción y tres plantas de reciclaje en Europa, Exide está comprometida con la ingeniería, la fabricación de alta calidad y el reciclaje, y energiza al mundo con las soluciones energéticas más eficientes, ayudando a los clientes a maximizar la productividad y el rendimiento. Exide Technologies sirve a los mercados con productos y servicios por un valor anual de ~1500 millones de euros. “El mercado de las baterías vive un momento de auge y gran demanda. Llevamos 130 años de historia y nuestra intención es estar muchos más, siendo un referente en el sector de energía almacenada. Llevamos décadas de constante crecimiento y cumpliendo con unos objetivos ambiciosos, que nuestra tecnología y avances nos permiten mantener”, René Calderón, responsable de Marketing.

## PROYECTOS DE INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD

Dentro de la compañía, habría que destacar, como ejemplos de innovación y sostenibilidad, 2 proyectos que se están llevando a cabo, de los que Exide está especialmente orgullosa.

Hace unos años se iniciaron varios proyectos de energía solar en las 7 instalaciones fabriles que la compañía posee en Iberia, en las que 3 de ellas ya están en funcionamiento. En total el proyecto Iberia representará la instalación de más de 53.000 paneles solares, con un suministro anual estimado, superior a 39.000 MW/h y una reducción en emisiones de 130.000 toneladas de CO<sub>2</sub>. Dado que Exide fabrica y comercializa todas las tecnologías disponibles en el mercado, y es referente en energía almacenada en energía renovable, varias instalacio-



nes están equipadas con baterías fabricadas por la empresa. El segundo proyecto a destacar es en colaboración con el Instituto de Nanociencia y Materiales de Aragón (INMA), el Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC), el mayor organismo público de investigación de España, la Universidad de Zaragoza y el NIST, uno de los más prestigiosos y grandes laboratorios de los Estados Unidos.

El proyecto de investigación busca mejorar la vida útil de las baterías y la sostenibilidad, para almacenamiento de energía, con una novedosa técnica: utilizando neutrones donde se puede ver el funcionamiento en el interior de una batería cuando en la actualidad lo más común es el uso de rayos-x o electrones.

Gracias a esta nueva técnica, se consigue visualizar las materias que hacen funcionar la batería, lo que supone un gran avance al permitir el estudio y control de los procesos que afectan la vida útil y al rendimiento de la batería. Hay que destacar que este estudio es pionero a nivel global y que promete dar un paso considerable en la tecnología de baterías de plomo ácido.

## EN EL RANKING DE FORBES

En cuanto al resultado de ranking de la revista Forbes como una de las 75 mejores empresas en las que trabajar en España, la metodología

que se usó fue hacer una encuesta a más de 200 empleados en España así como a otras 1500 empresas con presencia nacional.

Exide fue reconocida por su progreso sostenido en ofrecer una experiencia de empleado sobresaliente en los siguientes criterios:

- Diversidad e inclusión, incluida la proporción de hombres y mujeres
- Educación y capacitación, como la cantidad de horas de capacitación acumuladas
- Bienestar y beneficios de los empleados, como la capacidad de apoyar la conciliación de la vida personal y familiar.

Forbes también evaluó el marco legal, de relaciones laborales y políticas internas de Exide para analizar las condiciones laborales, así como los beneficios sociales de los que disfrutaban los empleados de Exide.

En palabras de la Directora de RRHH de la División de Automoción, Corporativo y Proyectos Globales, Nuria López, “este premio, que ganamos por cuarto año consecutivo, mejora nuestra capacidad para atraer y retener personal, ya que demuestra que Exide es una empresa que cumple todos los requisitos y ofrece una carrera profesional, a largo plazo y gratificante. Estamos increíblemente orgullosos de nuestros empleados: ¡a por cinco años seguidos siendo premiados en 2023!”. Y añade que, “para hacer

**Exide fue reconocida por su progreso sostenido en ofrecer una experiencia de empleado sobresaliente en diversidad e inclusión, educación y capacitación, y Bienestar y beneficios de los empleados**

**“Este premio, mejora nuestra capacidad para atraer y retener personal, ya que demuestra que Exide es una empresa que cumple todos los requisitos y ofrece una carrera profesional a largo plazo y gratificante”**

este premio posible, desde el área de Recursos Humanos, tenemos numerosas políticas e iniciativas que han permitido que nuestra plantilla nos valore como una gran empresa donde trabajar. Además de considerarnos una empresa flexible que se adapta a las necesidades de nuestra plantilla, desde la perspectiva económica y social tenemos un Convenio Colectivo de Empresa, y una larga lista de beneficios sociales, que incluyen un plan de pensiones de empleo con aportaciones para todos los empleados que componemos la plantilla en España, así como una política de empleo estable y de calidad, que nos permite trabajar el futuro de la compañía aunando tanto los intereses sociales, como los económicos.

Otra parte importante de su gestión es el Talento. “Llevamos más de 15 años realizando ejercicios de revisión de talento en todas las funciones de nuestra compañía, lo que nos permite identificar el potencial dentro de nuestra organización y definir los planes de sucesión y de carrera. Contamos también, con planes de crecimiento y formación focalizados en las áreas de la organización que estratégicamente definimos para hacerlas crecer, por ejemplo, en el último año hemos lanzado un programa de formación para todos los líderes de la primera línea de nuestras fábricas con una formación presencial de gran calidad”, explica López.



**EXIDE**  
TECHNOLOGIES

www.exidegroup.com