

Crecimiento, innovación y talento

El modelo iVascular



En solo 15 años, iVascular ha pasado a liderar la tecnología médica en Europa, con presencia en 86 países

Fundada en 2010 por un grupo de expertos en química y tecnología cardiovascular, iVascular ha protagonizado una de las evoluciones más notables del sector. En 2025 está celebrando su 15 aniversario consolidada como una compañía global con más de 500 empleados y una facturación de 80 millones de euros. "Hemos demostrado que la integración vertical no solo es viable, sino que nos da una gran agilidad y control de calidad", destaca Lluís Duocastella, CEO y vicepresidente de la empresa.

Gracias a este modelo, iVascular diseña, fabrica y comercializa íntegramente sus propios stents y catéteres, siendo la única compañía europea con esta capacidad. Esta autonomía tecnológica permite una respuesta rápida a las necesidades del mercado y una mejora continua en seguridad y eficacia clínica.

El impulso innovador es otro pilar clave: más del 25% de los ingresos se reinvierte en I+D+i, lo que ha permitido abrir nuevas líneas en campos como el ictus hemorrágico, las válvulas TAVIs o la oncología intervencionista.

iVascular es la única empresa europea que diseña, fabrica y comercializa íntegramente sus propios stents y catéteres, con una apuesta decidida por la innovación

La internacionalización también ha sido determinante. iVascular está presente en 86 países, con filiales propias y acuerdos estratégicos con distribuidores locales. "Cada mercado tiene su realidad, y nosotros ofrecemos soluciones médicas adaptadas a cada contexto", subraya Duocastella.

GESTIÓN DEL TALENTO Y BIENESTAR INTERNO

La compañía ha construido una cultura organizativa basada en el talento, la diversidad y el bienestar de su equipo. De los 10 empleados iniciales, hoy son más de 500, el 73% mujeres, y el 60% de los cargos directivos también están en manos femeninas.

El compromiso de iVascular con el bienestar laboral va mucho más allá del discurso. La empresa ofrece programas de salud integral que incluyen fisioterapia en el lugar de trabajo, seguimiento médico preventivo, atención nutricional personalizada y planes de actividad física. Además, promueve un entorno de trabajo saludable, lo que ha favorecido una alta retención del talento y un clima laboral muy valorado por la plantilla.

Mirando al futuro, la empresa ya incorpora inteligencia artificial y robotización en sus procesos, así como la IA, que permitirá a iVascular analizar grandes volúmenes de datos, personalizar tratamientos y mejorar la eficiencia de los procedimientos médicos.

iVascular demuestra que es posible liderar un sector altamente regulado sin perder el foco en la innovación, la calidad y el factor humano.

Más información
www.ivascular.global

