

“No movemos currículums, movemos proyectos de vida”

Diego Carbajosa CEO y fundador de Talento Grupo

Talento Grupo Internacional es una consultora pionera que construye puentes laborales legales y seguros entre empresas españolas y el talento hispanoamericano. Hablamos con su CEO, Diego Carbajosa.

¿Cuáles fueron los orígenes de Talento?

Talento Grupo Internacional nació para responder a una necesidad urgente: empresas europeas sin cubrir posiciones esenciales y talento cualificado en Latinoamérica sin acceso a procesos migratorios legales. Detectamos un hueco en el mercado y fundamos la compañía para construir un puente laboral sólido entre ambos continentes, basado en legalidad y acompañamiento. Hoy somos una realidad consolidada con 60 personas en Lima y A Coruña, y la primera agencia de reclutamiento internacional legalmente reconocida en Latinoamérica. No conectamos currículums con vacantes, conectamos empleos con oportunidades.

¿Cómo ha cambiado el mercado del reclutamiento internacional?

Ha pasado de ser algo puntual a una estrategia clave para la competitividad. La escasez estructural de talento en Europa lo ha convertido en una necesidad. El sector ha cambiado en tres frentes: una mayor regulación donde el cumplimiento legal es obligatorio; una mayor profesionalización, con empresas que exigen procesos serios y resultados medibles; y una mejor experiencia del candidato, que demanda claridad y crecimiento. El futuro se dirige hacia un modelo global e integrado, donde la movilidad laboral legal será una ventaja competitiva.

¿Qué diferencia realmente a Talento Grupo Internacional de otras consultoras?

Nuestra diferencia radica en que no movemos currículums, movemos proyectos de vida. Lo hacemos con un modelo integral que incluye una comunidad de más de 1 millón de personas en Hispanoamérica. No cobramos al trabajador, coordinamos pruebas técnicas en origen validadas por el cliente español y formamos a los trabajadores en diferencias culturales y normativa. Controlamos todo el proceso, desde la captación hasta la llegada, garantizando el cumplimiento legal total. Medimos resultados reales como la retención y el clima laboral, y acompañamos tras la incorporación. Somos una empresa seria, comprometida, operativa y humana.

Su modelo se enfrenta a un entorno global volátil con estrategia y planificación, convirtiendo cada amenaza potencial en una oportunidad para reforzar su operativa.



¿Cómo logran integrar todo el proceso sin perder calidad?

Trabajamos con un sistema operativo propio que asegura el control de cada fase. Lo logramos gracias a procesos de captación a medida, coordinación de pruebas técnicas en origen y equipos especializados por etapa. Implementamos una metodología con trazabilidad donde cada expediente está monitorizado, checklist legales obligatorios y formación previa al viaje. Un software de seguimiento garantiza el control de plazos y calidad. Nuestro estándar es la transparencia y mejorar vidas a través del empleo.

¿Qué indicadores usan para medir el éxito de su impacto?

Para nosotros, las cifras sin calidad no significan nada. Usamos indicadores reales como la retención a 6 y 12 meses, la tasa de éxito documental y el tiempo real de contratación. Medimos la satisfacción de la empresa y del profesional, el porcentaje de repetición de cliente –que consideramos el indicador más honesto– y la integración efectiva con seguimiento

Talento Grupo Internacional se define como una empresa seria, comprometida, operativa y humana que no mueve currículums, sino proyectos de vida.

post-incorporación. Medimos resultados como un partner estratégico, no como una agencia de envío.

¿Qué barreras legales enfrentan y cómo las superan?

Gestionamos barreras como visados y permisos con una tramitación legal al 100% y trazabilidad documental. Para la homologación de licencias, realizamos verificación previa de perfiles. Aseguramos contratos regulados con condiciones claras y protege-

mos al trabajador con información transparente y soporte continuo. Facilitamos la integración con un plan de llegada y un mentor. Nos tomamos la legalidad muy en serio porque protege tanto a la empresa como al profesional.

Su filosofía es “impactar positivamente la vida de las personas”. ¿Cómo se traduce en la práctica?

Para nosotros no es un lema, es una forma de operar. Lo aplicamos con hechos: no prometemos nada que no sea real, explicamos todas las condiciones antes de viajar y validamos a los profesionales en pruebas técnicas validadas por las empresas. Protegemos a las personas frente a abusos, ofrecemos acompañamiento emocional y administrativo en destino y construimos oportunidades de desarrollo profesional estable. Es la base de una movilidad laboral responsable.

¿Cuál es su hoja de ruta de expansión?

Nuestra visión es democratizar y profesionalizar la migración laboral. Nuestra expansión geográfica está clara: en 2026 abriremos operaciones en Portugal e Italia, y reforzaremos nuestra presencia en Perú y Chile, abriéndonos a más países de captación. Sectorialmente, nos enfocamos en áreas con demanda real: construcción y obra civil, energía e industria, logística, transporte y sanidad.

En un contexto global incierto, ¿qué riesgos amenazan más a su modelo y cómo se preparan?

En un entorno volátil, los enfrentamos con estrategia, no con improvisación. Para los cambios normativos, realizamos un seguimiento legal constante. Ante demoras burocráticas, planificamos con rigor documental y plazos realistas. Frente a la competencia salarial, ayudamos a diseñar propuestas laborales competitivas. Y contra la informalidad, reforzamos nuestro modelo con transparencia total y trazabilidad. Nuestro mayor valor es actuar con legalidad, responsabilidad y compromiso humano. Ofrecemos un camino honesto hacia la movilidad laboral. Mejoramos vidas a través del empleo.

